



CITTÀ DI MONTORO

PROVINCIA DI AVELLINO

Settore Finanziario

Determinazione N. 798 del 28/06/2023

OGGETTO: Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione. Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 13.04.2023 recante "Ridefinizione dei profili professionali del Comune di Montoro, in applicazione del Titolo III del CCNL 16 Novembre 2022 del comparto Funzioni Locali"

Visto il Decreto Sindacale del 27 Giugno 2023, n. 22 recante *“Attribuzione al Dott. Francesco Cardaropoli dell’incarico di Elevata Qualificazione e designazione quale Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Montoro”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 24.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Macrostruttura del Comune di Montoro – rimodulazione”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 15.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Macrostruttura del Comune di Montoro – rimodulazione”*;

Considerata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 12.04.2023 recante *“Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 – periodo 2023-2025. Approvazione”*;

Considerata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 15/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, recante *“Approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 29.05.2023 di approvazione del P.E.G.;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un’articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- ü Area degli Operatori (ex categoria A);
- ü Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- ü Area degli Istruttori (ex categoria C);

ü Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Rilevato che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Visto l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

Dato atto che la Giunta comunale, con delibera di n. 72 del 13.04.2023, ad oggetto: "*Ridefinizione dei profili professionali del Comune di Montoro, in applicazione del Titolo III del CCNL 16 Novembre 2022 del Comparto*":

1) Ha preso atto che, sulla base delle previsioni dettate dagli articoli 4 e 5 del citato CCNL, è stata effettuata la relazione sindacale dell'informazione e del confronto, con nota prot. 8736 del 29.03.2023 e che in riscontro alla relativa comunicazione le organizzazioni sindacali:

– *non hanno formulato richieste di confronto entro cinque giorni dal ricevimento dell'informazione;*

2) Ha approvato il catalogo dei profili professionali, accorpato secondo una corrispondenza con quanto previsto dalle declaratorie definite nell'Allegato A al contratto collettivo di lavoro del 16.11.2022, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna area di inquadramento, quale parte integrante del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), che, per completezza e per una efficace illustrazione, viene riportato all'Allegato "Corrispondenza Categorie ed Aree";

Preso atto del nuovo catalogo dei profili professionali dell'Ente in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 13.04.2023, che, per completezza e per una efficace illustrazione, viene riportato all'Allegato "Profili professionali dell'Ente in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022";

Valutata la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto

individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Visto l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Preso atto che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

Rilevato che:

- a) l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

Viste le nuove declaratorie di area illustrate nell'Allegato "A" al CCNL 16 novembre 2022, recante i contenuti professionali e requisiti di accesso ai profili professionali;

Visto l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

Ritenuto necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio al 1° Aprile 2023 il rispettivo profilo professionale definito dall'Amministrazione comunale con delibera di Giunta comunale

n. 72 del 13.04.2023, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come illustrate nel prospetto di cui all'Allegato A alla presente;

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare l’art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;

Dato atto che, da parte dello scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell’atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall’art. 6 e 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis del Dlgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Dato atto che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all’art. 151, comma 4° e art. 153, comma 5°, del T.U. delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **Di prendere atto** che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale di cui alla deliberazione G. C. n. 72 del 13.04.2023 come risulta dall'allegato prospetto con la lettera “A”, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. **Di dare atto che il profilo professionale** è l'insieme delle mansioni ordinariamente (cioè mediante il semplice esercizio del potere direttivo da parte del responsabile di servizio) richiedibili al lavoratore. Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 12 del CCNL 16.11.2022, sono, inoltre esigibili tutte le mansioni dell'area, eventualmente con la procedura di cambio di profilo descritta nel suddetto Allegato

“A”, fatto salvo i requisiti eventualmente previsti da disposizioni di legge per l'esercizio di determinate mansioni;

3. **Di dare atto** che il catalogo dei nuovi profili professionali verrà allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che sostituirà l'attuale mansionario allegato al regolamento medesimo;

4. **Di attribuire**, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:

a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;

b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

5. **Di dare atto** che, in ottemperanza al contratto collettivo sulle funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, i profili infracategoriali D2 E D3 e B2 e B3 sono stati unificati, rispettivamente in un'unica categoria D, con accesso D1, e in un'unica categoria B, con accesso in B1;

6. **Di trasmettere** copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;

7. **Di dare atto** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:

a) gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

b) le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

8. **Di dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

9. **Di trasmettere** la presente alla RSU ed alle organizzazioni sindacali di categoria, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'Ufficio di

segreteria e al Servizio Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza connessi e consequenziali.

10. **Di dare atto** che copia della presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Montoro, "Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1 del decreto legislativo N. 33/2013.

Il Responsabile
CARDAROPOLI FRANCESCO / INFOCERT
SPA
(atto sottoscritto digitalmente)



CITTÀ DI MONTORO
PROVINCIA DI AVELLINO

Settore Finanziario
Settore Finanziario

DETERMINAZIONE N. 798
Data di registrazione 28/06/2023

Settore Finanziario

OGGETTO: Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione. Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 13.04.2023 recante "Ridefinizione dei profili professionali del Comune di Montoro, in applicazione del Titolo III del CCNL 16 Novembre 2022 del comparto Funzioni Locali"

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

	ANNO	DEBITORE / CREDITORE	CAPITOLO	IMP. ACC.	IMPORTO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

28/06/2023

Il Responsabile
CARDAROPOLI FRANCESCO / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)

ALLEGATO A

CLASSIFICAZIONE NEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DI CUI AL CCNL DEL 16/11/2022 RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI E ATTRIBUZIONE DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE AL PERSONALE DIPENDENTE

Attribuzione a ciascuno dei dipendenti elencati, con decorrenza 1° aprile 2023, del trattamento economico tabellare previsto dal nuovo inquadramento, come stabilito dalla Tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022 e del trattamento in godimento, riferito al differenziale stipendiale acquisito alla data del 1° aprile 2023

Dipendenti	VECCHIO INQUADRAMENTO FINO AL 31/03/2023		Area CCNL del 16/11/2022	NUOVO INQUADRAMENTO DAL 1° APRILE 2023		Tabellare iniziale al 1° Aprile 2023	Tabellare con PEO CCNL del 31/03/1999 al 01/04/2023	Indennità professionale personale vigilanza dal 01/04/2023	2023
	Categoria e PEO CCNL del 31/03/1999	Profilo professionale		Profilo professionale					
1 ANTONICIELLO MICHELE	D1	D4	Istruttore Direttivo Tecnico	Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funziionario Tecnico	€ 23.212,35	27.650,68		
2 IZZO MASSIMO	D1	D3	Istruttore Direttivo Tecnico		Funziionario Tecnico	€ 23.212,35	€ 26.553,70		
3 CARDAROPOLI FRANCESCO	D1	D1	Istruttore Direttivo Contabile		Funziionario Contabile	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
4 DONNARUMMA GIUSEPPE	D1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico		Funziionario Tecnico	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
5 GUARINIELLO DONATO	D1	D1	Istruttore Direttivo Contabile		Funziionario Contabile	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
6 LUCIANO EMANUELA	D1	D1	Istruttore Direttivo Servizi Sociali		Funziionario Amministrativo	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
7 MARANO VINCENZO	D1	D1	Istruttore Direttivo Comunicazione		Funziionario Amministrativo	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
8 MOIO GINO	D1	D1	Istruttore Direttivo Informatico		Funziionario Informatico	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
9 DE VITO LUIGI	D1	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo		Funziionario Amministrativo	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
10 TROISI ROBERTO	D1	D1	Istruttore Direttivo di Vigilanza		Funziionario di Polizia Locale	€ 23.212,35	€ 23.212,35		
11 DE MAIO ALFREDO	D1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico		Funziionario Tecnico	€ 23.212,35	€ 23.212,35	ASSUNTO IL 01/07/2022 - FINE CONTRATTO 30/06/2025 - PNR	
12 MAGLIANO LUIGI	D1	D1	Istruttore Direttivo Contabile		Funziionario Contabile	€ 23.212,35	€ 23.212,35	ASSUNTO IL 01/07/2022 - FINE CONTRATTO 30/06/2025 - PNR	
#RIF# DELLA VALLE PIETRO	C1	C6	Istruttore Tecnico	Istruttori	Istruttore Tecnico	€ 21.392,87	€ 24.655,00		
#RIF# PENNA ALESSANDRO	C1	C6	Istruttore Tecnico		Istruttore Tecnico	€ 21.392,87	€ 24.655,00		
#RIF# DE MAIO FRANCESCA_VV.UU.	C1	C5	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# DELLA VALLE ANIELLO_VV.UU.	C1	C5	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# GRIMALDI MICHELE_VV.UU.	C1	C5	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# IANNONE GIUSEPPA_VV.UU.	C1	C5	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# LANDI ROSALBA	C1	C5	Istruttore Amministrativo		Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# PIROLO ANTONIO_VV.UU.	C1	C5	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.989,80		
#RIF# CURCIO ANTONIETTA_VV.UU.	C1	C4	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 23.151,11		
#RIF# IANNONE FRANCESCO	C1	C3	Istruttore Amministrativo		Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 22.469,78		
#RIF# CAPUANO VIRGINIA	C1	C2	Istruttore Amministrativo		Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 21.886,58		
#RIF# CIRINO MICHELE	C1	C2	Istruttore Tecnico		Istruttore Tecnico	€ 21.392,87	€ 21.886,58	PART TIME AL 94,44	
#RIF# DE MAIO ADRIANA_VV.UU.	C1	C2	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 21.886,58	PART TIME AL 94,44	
#RIF# MAGONZA GIOVANNI	C1	C2	Istruttore Amministrativo		Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 21.886,58	PART TIME AL 97,22	
#RIF# PASCALE JOSE'	C1	C2	Istruttore Tecnico		Istruttore Tecnico	€ 21.392,87	€ 21.886,58	PART TIME AL 97,22	
#RIF# ROMEO ALBERTA_VV.UU.	C1	C2	Istruttore di Vigilanza		Istruttore di Polizia Locale	€ 21.392,87	€ 21.886,58	PART TIME AL 94,44	
#RIF# PIERRI MATTEO	C1	C1	Istruttore Informatico		Istruttore Informatico	€ 21.392,87	€ 21.392,87		
#RIF# LARMINI ANTONIO	C1	C1	Istruttore Tecnico		Istruttore Tecnico	€ 21.392,87	€ 21.392,87		
#RIF# SESSA MARIA	C1	C1	Istruttore Contabile		Istruttore Contabile	€ 21.392,87	€ 21.392,87		
#RIF# VENEZIA EMILIO	C1	C1	Istruttore Contabile		Istruttore Contabile	€ 21.392,87	€ 21.392,87		
#RIF# ZITO SALVATORE	C1	C1	Istruttore Amministrativo	Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 21.392,87			
#RIF# CITRO CARMINE	C1	C1	Istruttore Amministrativo	Istruttore Amministrativo	€ 21.392,87	€ 21.392,87	PART TIME AL 83,33% STAFF DEL SINDACO		
#RIF# DE MAIO CESARE AUGUSTO	B1	B5	Esecutore Amministrativo	Operatori Esperti	Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 20.692,31		
#RIF# INGINO ANTONIO	B1	B5	Esecutore Amministrativo		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 20.692,31		
#RIF# DE VITA ALESSIO	B1	B4	Collaboratore di Vigilanza		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 20.364,41	PART TIME AL 94,44	
#RIF# ANZALONE CARMINE	B1	B2	Ausiliare al Traffico		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# AUTIERO GAETANINA	B1	B2	Esecutore Contabile		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# BASILE VANDA	B1	B2	Esecutore Amministrativo		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# DEL FRANCO ROSA ANNA	B1	B2	Esecutore Amministrativo		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# GUARINO FILOMENA	B1	B2	Esecutore Contabile		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# IZZO NICOLA	B1	B2	Esecutore Servizi Tecnici		Esecutore Tecnico Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 83,33	
#RIF# MONTONE ANGELA	B1	B2	Esecutore Contabile		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# PECORARO ANNA	B1	B2	Esecutore Contabile		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# POMPA TERESA	B1	B2	Esecutore Contabile		Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44	
#RIF# SANTOPIETRO CARMELA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44		
#RIF# SANTORO FILIPPO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	Operatore Amministrativo Esperto	€ 19.034,51	€ 19.335,69	PART TIME AL 94,44		
#RIF# CERRATO CARMINE TOMMASO	A1	A5	Operatore	Operatori	Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 19.344,93		
#RIF# DEL REGNO ALFREDO	A1	A5	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 19.344,93		
#RIF# CAPRIOLO GENNARO	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
#RIF# CORBISIERO MICHELANGELO	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
#RIF# D'AMATO GIUSEPPE	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
DIANA CARMELA	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
ESPOSITO ANTONIO	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
GRIMALDI RAFFAELE	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
MARRAZZO VINCENZO	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 73,61	
PENNA SABATO	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
POLVERINO ELISA	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
#RIF# RUSSO GERARDA	A1	A2	Operatore		Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44	
#RIF# SANTORO LUIGI	A1	A2	Operatore	Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44		
#RIF# VIETRI MARIA	A1	A2	Operatore	Operatore Tecnico	€ 18.044,37	€ 18.238,31	PART TIME AL 94,44		

Classificazione fino al 31 marzo 2023		Classificazione dal 1° aprile 2023
Categoria	Posizione economica	Area
A	A1	Operatori
	A2	
	A3	
	A4	
	A5	
	A6	
B	B1	Operatori esperti
	B2	
	B3	
	B4	
	B5	
	B6	
	B7	
	B8	
C	C1	Istruttori
	C2	
	C3	
	C4	
	C5	
	C6	
D	D1	Funzionari ed elevata qualificazione
	D2	
	D3	
	D4	
	D5	
	D6	
	D7	

Aree professionali	Profili professionali
Operatori	Operatori tecnici
Operatori esperti	Operatori amministrativi esperti
	Operatori tecnici esperti
Istruttori	Istruttori amministrativi
	Istruttori contabili
	Istruttori informatici
	Istruttori tecnici
	Istruttori di Polizia Locale
Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionari amministrativi
	Funzionari contabili
	Funzionari tecnici
	Funzionari di Polizia Locale
	Funzionari Informatici